



**ПРОФСПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(Укрвуглепрофспілка)**

Поштова адреса: майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01001, тел./факс (044) 205-74-39,
тел. (050) 422-93-25, e-mail: prupukuiv@ukr.net, web-сайт: <http://www.prupu.org>
код ЄДРПОУ 13477689, п/р UA783052990000026007006812715,
АТ КБ «Приватбанк», МФО 305299

08.12.2021

№ 01/239

ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРУ УКРАЇНИ

Денису ШМИГАЛЮ

**Про наслідки відсторонення працівників
вугледобувних підприємств від роботи**

За затвердженим МОЗ України «Переліком професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням проти гострої респіраторної хвороби COVID-19» керівники вугледобувних підприємств, починаючи з 9 грудня поточного року, зобов'язані у разі відмови або ухилення працівників від щеплення відсторонювати їх від роботи до усунення причин.

За інформацією, що надходить з підприємств щодо реальної ситуації, то значна кількість працівників (від 50 до 80 відсотків) з різних причин не мають щеплення. Відсторонення такої кількості працівників від роботи може стати суттєвою загрозою не тільки повної зупинки виробничого процесу з видобутку вугілля та невиконання виробничих програм, а також, з урахуванням особливостей виробничого процесу вугледобувних підприємств, причиною непередбачуваних великомасштабних техногенних та екологічних наслідків (пожежі, вибухи, затоплення, масові отруєння тощо).

За визначенням 81-й сесії Міжнародної організації праці «Вугільна шахта являє собою унікальну складову виробничу систему з особливо небезпечними умовами (вибухонебезпечне, пожежонебезпечне, викиднебезпечне, небезпечне за обвалами і проривами води та газів підприємство), де є небезпечні і раптові зміни геологічних умов або природних сил». Такі підприємства не можуть залишатися без обслуговуючого персоналу та підтримки технологічного ланцюгу в постійному робочому стані.

Враховуючи існуючу світову енергетичну кризу, а також досить суттєву частину вугілля в структурі виробництва електроенергії (друге місце після АЕС), невиконання виробничих програм з видобутку вугілля при зупинці виробництва призведе до ускладнення виконання вугільного та енергетичного балансу, необхідного для забезпечення енергетичної безпеки та незалежності України, а також подальшого збільшення економічно затратного імпорту енергоносіїв.

Крім того, не можна не звернути увагу ще на одну загрозу - зменшення видобутку вугілля у зв'язку з зупинкою підприємств призведе до подальшого загострення дуже важливої соціальної проблеми у вугільних регіонах, яка вже наразі має місце – це незадовільне забезпечення побутовим паливом мешканців міст та селищ, які не газифіковані і не мають альтернативного опалення. Напередодні зимових холодів це може призвести до чергових соціальних потрясінь.

Вкрай важливою є і інша проблема, яка в цій ситуації викликає непомірне обурення в трудових колективах по відношенню до влади, яка в ситуації глобального порушення **права працівників на оплату праці** та непогашення заборгованості із виплати заробітної плати (понад 1.5 млрд. грн. – трьохмісячна оплата) посягає **на право людей на працю** шляхом відсторонення від роботи без всякої оплати, залишаючи їх та їх сім'ї без жодних засобів існування. Рівень соціальної напруги в колективах та вугільних регіонів уже за межами критичного, а у разі застосування обмежувальних заходів для не вакцинованих працівників, може стати непередбачуваним за формами та наслідками.

В такій ситуації люди не можуть зрозуміти, як держава може дбати про життя і здоров'я людей, протиставляючи індивідуальні права працівників на працю та оплату праці загальним суспільним інтересам по запобіганню зараженню COVID-19. Запропоновані заходи щодо обов'язковості щеплення, **як основної умови для виконання роботи за трудовим договором**, зовсім не сприяють підвищенню свідомості людей щодо ефективності та безпечності щеплення, а навпаки, посилюють відчуття паплюження людської гідності і свободи та надалі поглиблюють конфлікт інтересів індивідуальних та суспільних.

Враховуючи наведені аргументи, вважаємо, що на підприємствах вугільної галузі відсторонення працівників від роботи доцільно було б замінити режимом роботи, при якому буде забезпечено їм право на працю та оплату, але при цьому керівникам підприємств вжити комплекс заходів щодо максимального виключення загроз поширення вірусної хвороби, в тому числі шляхом внесення змін до графіків роботи, переведення працівників неосновного виробництва на дистанційну роботу тощо.

На підставі викладеного та з метою недопущення подальшого загострення соціальної напруги в колективах та вугільних регіонах, прошу Вас, шановний Денисе Анатолійовичу, в найкоротший термін розглянути поставлене питання та прийняти всебічно виважене рішення з нього.

За дорученням Президії ЦК Профспілки

Голова Профспілки



Андрій ЗИМІН